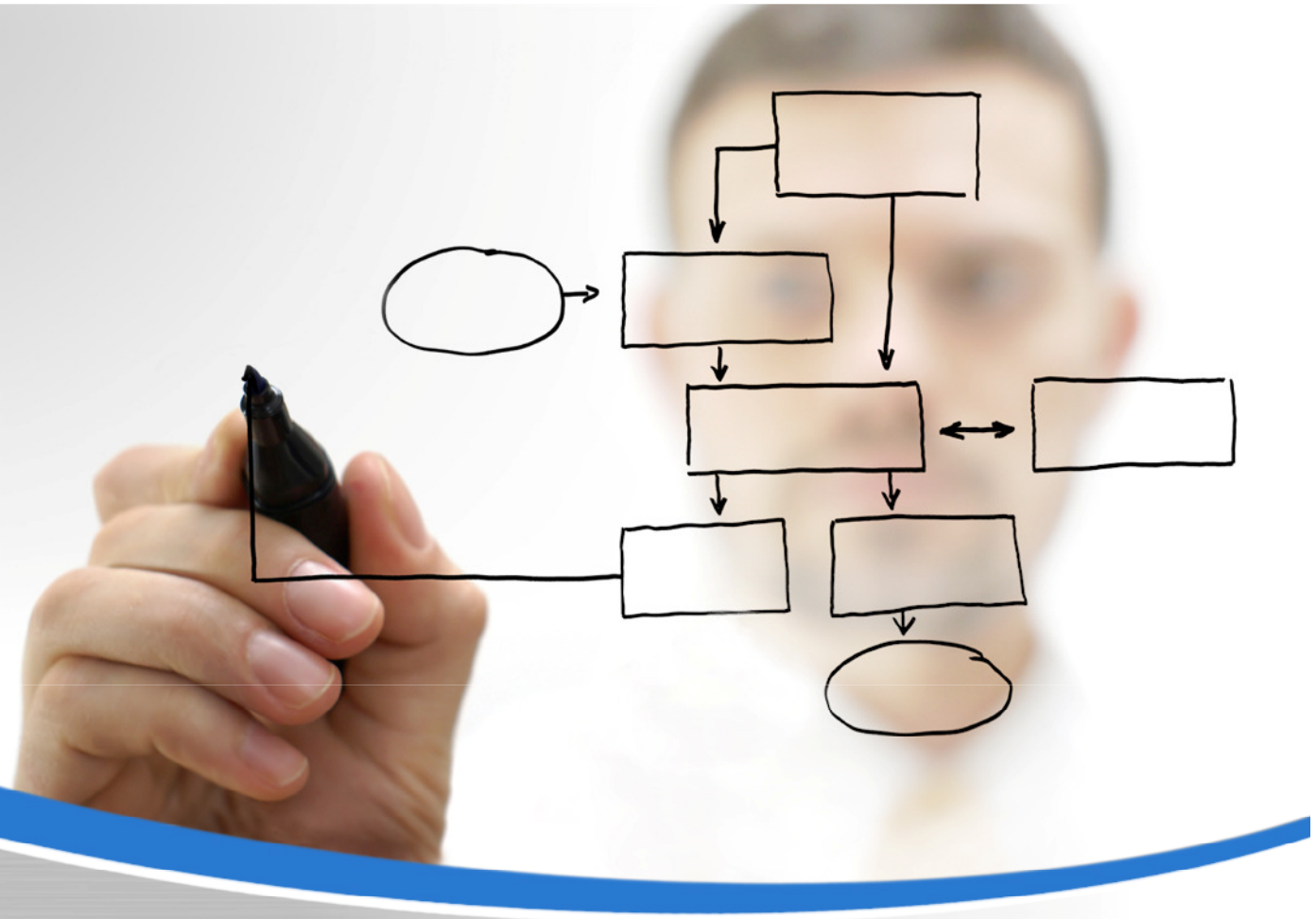


DIAGEO



“THE SOUND OF CHALLENGE”

Percorso formativo di crescita manageriale

RW
Reiner Wert

OBIETTIVO

Accompagnare i **Talenti** aziendali nel percorso di rinforzo delle competenze verticali e di crescita di quelle trasversali, al fine di prepararli all'assunzione dei ruoli manageriali.



TARGET DEL PROGETTO



“Un salto di qualità per l'impresa”



24 risorse aziendali indicate come **Talenti**, che vengono individuate come figure potenziali della futura managerialità aziendale.

LE AZIONI FORMATIVE

- Modulo Relazionale
- Public Speaking
- Ascolto Attivo
- Gestione del Tempo
- Problem Solving
- Mental Training
- Project Management
- Teambuilding
- Contrattazione Negoziale

“Ogni vero talento si allena per migliorare”



TIMING DI REALIZZAZIONE



“Il tempo necessario per crescere”



18 mesi di lavoro per dare forma ed espressione alla managerialità dei talenti selezionati.

Moduli formativi da **8** a **24** ore.

METODOLOGIE DIDATTICHE



Aula e momenti pratici (esercitazioni, role play, ...) durante i quali le risorse partecipanti possono allenarsi all'applicazione efficace e puntuale di quanto appreso nel corso delle attività teoriche.

Per alcuni moduli sono previsti momenti di **follow up** finalizzati a monitorare e a rafforzare i processi di apprendimento attivati.